



Утверждено

Приказом директора

ГБУСО «Опочецкий дом-интернат»

№ 18-хоз от «27» января 2025 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции
в ГБУСО «Опочецкий дом-интернат»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в учреждении (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона №2 73-ФЗ «О противодействии коррупции», закона Псковской области «О противодействии коррупции в Псковской области», Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Уставом учреждения.

1.2. Настоящее Положение определяет задачи, принципы, основные меры и основные направления противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней в рамках реализации антикоррупционной политики в Государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Псковской области «Опочецкий дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – учреждение).

2. Используемые в Положении понятия.

Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и определения:

2.1. Коррупция:

а) Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Учреждения и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

2.3. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное принести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является.

2.5. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении им должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.6. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.7. Коррупционное правонарушение – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

2.8. Предупреждение коррупции – деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.9. Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ч. 1 ст. 290 Уголовного кодекса).

2.10. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или

имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействия) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса).

2.11. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения, работником которого он является.

2.12. Личная заинтересованность работника (представителя Учреждения) – это возможность получения работником (представителем Учреждения) при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя или третьих лиц (состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями).

2.13. Организатор закупки – лицо (юридическое лицо), непосредственно выполняющее тем или иным способом процедуры закупки и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки.

2.14. Коррупционные проявления – действия (бездействие) работников Учреждения, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

2.15. Антикоррупционная экспертиза – деятельность по предупреждению включения в проекты документов положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

3. Задачи антикоррупционной политики.

3.1. Устранение причин, порождающих коррупцию, и противодействие условиям, способствующим ее проявлению.

3.2. Снижение риска коррупционных действий и потерь от них.

3.3. Поощрение действий в рамках закона и во благо общественных интересов.

3.4. Вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики.

3.5. Формирование нетерпимости по отношению к коррупционным действиям.

4. Основные принципы противодействия коррупции в учреждении.

Противодействие коррупции в учреждении основывается на следующих принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности учреждения;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество органов управления, должностных лиц, общественных объединений, организаций и физических лиц.

5. Основные меры по профилактике коррупции.

Профилактика коррупции в учреждении осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество учреждения с правоохранительными органами;
- 3) принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;
- 4) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 5) антикоррупционное образование и пропаганда, проведение мероприятий по разъяснению работникам учреждения и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции;
- 6) обеспечение информационной открытости и гласности деятельности учреждения;
- 7) формирование в учреждении нетерпимости к коррупционному поведению;
- 8) антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов и их проектов.

6. Основные направления деятельности по противодействию коррупции.

Противодействие коррупции в учреждении осуществляется по следующим направлениям деятельности:

- 1) создание механизма взаимодействия органов управления учреждения с органами местного самоуправления, с общественными и муниципальными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- 2) принятие правовых, административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование у участников образовательных отношений негативного отношения к коррупционному поведению;
- 3) совершенствование системы и структуры коллегиальных органов управления учреждения, создание механизмов общественного контроля за их деятельностью;
- 4) обеспечение доступа граждан к информации о деятельности учреждения;
- 5) обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения;
- 6) совершенствование порядка использования муниципального имущества;

7) создание условий для уведомления учащимися и их родителями (законными представителями) в письменной форме администрации учреждения обо всех случаях коррупционных правонарушений.

7. Организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней.

7.1. Организационными основами предупреждения коррупции и борьбы с ней являются:

- 1) создание комиссии по противодействию коррупции в учреждении;
- 2) принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;
- 3) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

7.2. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в учреждении, осуществляют директор учреждения и его заместители.

7.3. Директор учреждения:

а) принимает заявления работников учреждения, обеспечиваемых, их родственников (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;

б) обеспечивает соблюдение работниками учреждения Правил внутреннего трудового распорядка и должностных обязанностей, определенных должностными инструкциями;

в) подготавливает документы и необходимые материалы для привлечения работников к дисциплинарной и иной ответственности;

г) подготавливает планы противодействия коррупции и отчеты о реализации коррупционной политики в учреждении;

д) взаимодействует с органами прокуратуры, предоставляет в соответствии с законодательством Российской Федерации информацию о деятельности ГБУСО «Опочецкий дом-интернат»

7.4. Заместитель директора:

а) осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников оказания социальных услуг в учреждении;

б) направляет в комиссию по противодействию коррупции свои предложения по проведению антикоррупционной деятельности в учреждении;

в) подготавливает планы работы учреждения по антикоррупционному воспитанию сотрудников и обеспечиваемых;

г) взаимодействует с правоохранительными органами.

7.5. Ответственное должностное лицо учреждения отвечает за размещение на официальном сайте учреждения локальных нормативных актов и иной информации по противодействию коррупции в учреждении.

7.6. Специалист по закупкам осуществляет закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

8. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения.

8.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную,

административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности.

8.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

9. Антикоррупция в закупочной деятельности

9.1. Контрактные управляющие учреждения декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и обязуется соблюдать:

- тщательное планирование потребности в закупках;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества товаров, работ, услуг);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализацию мер, направленных на сокращение издержек Учреждения;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

10. Управление конфликтом интересов

10.1. В Учреждении декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики, определенных Кодексом этики и служебного поведения, утвержденных в Учреждении локальным нормативным актом.

10.2. В Учреждении создана и функционирует Комиссия по предупреждению коррупции.

11. Заключительные положения.

11.1. Настоящее Положение вводится в действие приказом директора учреждения, действует бессрочно, до замены новым.

11.2. Представителями комиссии по предупреждению коррупции учреждения могут быть внесены предложения об изменениях и дополнениях в настоящее Положение.

11.3. Предложения комиссии по предупреждению коррупции учреждения об изменениях и дополнениях в настоящее Положение рассматриваются Директором учреждения.

11.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются директором учреждения по согласованию с профсоюзом учреждения.